

# PATRÃO A LÍDER

LÍDER - nº 8

**ACONTECER**  
LIDERAR COM  
RESPONSABILIDADE

Aumentar a tomada de consciência para o papel que estamos atualmente a assumir e quais as suas consequências na relação com a nossa equipa é o 1º passo para podermos passar de um papel de “Patrão” para um de “Líder”.

Para isso é importante conhecermos o “Extra” que temos de acrescentar (o que nos falta) para sermos mais Extraordinários enquanto líderes.

Finalmente é imperioso a introdução desses Extras na gestão quotidiana da equipa.

## **POR QUE É IMPORTANTE**

Compreender as principais diferenças entre patrão e líder de forma global é o que nos permite avançar para uma Liderança mais consciente e eficaz. Assim:

<b>PATRÃO</b>	<b>LÍDER</b>
Foco no presente	Foco no futuro
“Peso” da responsabilidade	Responsabilidade como motivação
Empresa como extensão de si	Empresa como reflexo de si
Meta: sobrevivência/continuidade	Meta: Desenvolvimento

Tendencialmente alguns “Extras” são mais utilizados pelos Patrões e outros pelos Líderes:

Passar de Patrão a Líder significa reforçar os Extras: Contagiate, Imprevisível, Modificador e Participativo.

## **IMPLEMENTAR PASSO A PASSO**

É normal na prática quotidiana uma mistura de Patrão e Líder e o importante é perceber o que já temos tendência a fazer e acrescentar ações dos ingredientes (Extras) que usamos com menor frequência. Assim, ser mais Líder do que Patrão implica:

- a) Criar uma visão para o futuro que inspire as pessoas
- b) Maior inovação | menor aversão à mudança – equipa e negócio mais flexíveis e não gerir pelo medo (direito ao erro)
- c) Levar as pessoas a se identificarem com a empresa (sentido de pertença e envolvimento)
- d) Facilitar o desenvolvimento da equipa e do seu potencial (motivação, garra, ambição)
- e) Bem comum acima dos meus interesses

# ACONTECER LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

## QUAIS SÃO OS EXTRAS?

e como é que o líder os acrescenta com as suas ações



	<p><i>"Digo a verdade. Sou genuíno"</i></p> <p>Incentivando a equipa a ter uma atitude de transparência</p>		<p><i>"Gosto de organizar surpresas, deixar todos de boca aberta"</i></p> <p>Desenvolvendo uma cultura de risco e de abertura à mudança</p>
	<p><i>"Adoro efeitos em cascata"</i></p> <p>Estimulando a que as boas ideias se espalhem</p>		<p><i>"Coleciono imagens dos melhores momentos"</i></p> <p>Garantindo que "o que é" e "quem é" relevante para o negócio é valorizado</p>
	<p><i>"Gosto de causar impacto e emoções fortes"</i></p> <p>Promovendo a existência de momentos tocantes</p>		<p><i>"Gosto de fazer mudar e deixar uma marca"</i></p> <p>Estimulando o crescimento pessoal e profissional das pessoas da equipa</p>
	<p><i>"Levo as coisas mesmo a sério e também quero que os outros as levem"</i></p> <p>Fomentando o que é significativo, para a pessoa, a equipa e o negócio</p>		<p><i>"Ligo as pessoas. Gosto de as ver fazer acontecer"</i></p> <p>Facilitando o envolvimento das pessoas entre si e com os projetos</p>

e o Líder é sempre o Exemplo extraordinário

### ACOMPANHAR E AVALIAR

É sua responsabilidade implementar no dia-a-dia uma prática "extraordinária". Sim, de "ordinário" para "extraordinário" é só acrescentar um Extra. Decida sobre os que precisa acrescentar, partilhe com alguém próximo e peça-lhe feedback sobre a sua prática.

### CONHECIMENTO ADICIONAL

"De bom a excelente", Jim Collins, Casa das letras

Visite também o site: [www.cherrymyle.pt](http://www.cherrymyle.pt)

<http://www.ver.pt>

Em colaboração com:



Apoio: