



ACEGE

Associação Cristã de Empresários e Gestores

ACONTESER

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

Uma iniciativa ACEGE com o apoio COMPETE Programa Operacional Factores de Competitividade



IAPMEI

Parcerias para o Crescimento



CIP
CONFEDERAÇÃO EMPRESARIAL
DE PORTUGAL



apifarma

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DA
INDÚSTRIA FARMACÉUTICA



COMPETE

PROGRAMA OPERACIONAL FACTORES DE COMPETITIVIDADE



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL 2007-2013



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE



Parceiros



CIP
CONFEDERAÇÃO
EMPRESARIAL
DE PORTUGAL



IAPMEI
Parcerias para o Crescimento



Apoio



POR UM FORTE SENTIDO DE RESPONSABILIDADE

“São conhecidos os principais problemas das PME’s:

a descapitalização, a sobrecarga administrativa e fiscal, a dificuldade de acesso ao crédito, a enormidade dos “spreads” e, sobretudo, a rigidez laboral, com as consequências que todos conhecemos para o contexto económico e social.

Justifica-se, por conseguinte, a pergunta:

Resolver esses problemas é a primeira e principal obrigação de um empresário?

Sem dúvida alguma”

NUNO FERNANDES THOMAZ in ACEGE website*

PORQUE A RESPONSABILIDADE É SEMPRE PESSOAL

“A responsabilidade é uma dimensão fundamental da liberdade e esta define-se pela capacidade de discernir e decidir pelos bens maiores.

Todas as dinâmicas de responsabilidade social nas empresas, têm na sua genética o discernimento e o compromisso de cada uma das pessoas envolvidas.

Sem o protagonismo livre, lúcido e prático de cada sujeito, a responsabilidade social arrisca-se a ser superficial, propagandística e meramente circunstancial.

A responsabilidade social é, por isso, para ser coerente, uma concretização da responsabilidade pessoal de cada líder.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

Introdução:

A ACEGE em colaboração com a CIP, o IAPMEI e a APIFARMA quer, ao longo de 6 meses, sensibilizar e envolver os líderes empresariais e a comunidade em geral, para a necessidade de alterar enraizados padrões de comportamento que põem em causa a competitividade da economia portuguesa e a sustentabilidade futura das próprias empresas.

Um programa que se impõe na actual situação sócio-económica, na medida em que esta originou transformações profundas na economia e na gestão das empresas. A mudança dos padrões de consumo, o acentuar da agressividade do mercado e a incapacidade crescente de gerir a tesouraria, consequência directa da diminuição do volume de negócios, dos sucessivos atrasos nos pagamentos, e da dificuldade de acesso ao crédito bancário, “obrigaram” muitas empresas a assumirem a “sobrevivência” como objectivo estratégico, com todas as consequências que daí advêm.

Uma realidade dramática que é necessário inverter, enquadrando o difícil papel dos líderes empresariais e potenciando as pequenas e médias empresa com acções concretas, apoiadas em parceiros de referência, capazes de envolver as lideranças e sinalizar caminhos de solução.

É nas alturas de crise que o líder tem de assumir plenamente a sua missão no desenvolvimento da empresa, dos colaboradores, das famílias e de toda a sociedade onde estão inseridas. Por isso a importância deste programa que congregando e envolvendo diferentes parceiros potencia uma visão alargada e quer promover uma mudança cultural.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

O Programa:

O programa tem como objectivo combater a falta de competitividade das micro, pequenas e médias empresas, através da livre assumpção, por um amplo conjunto de empresas e organizações, de boas-práticas que potenciem a sua acção empresarial e, dessa forma, cumpram a sua função social e criem um ciclo virtuoso para a economia.

Um objectivo que para ser atingido implica a capacidade de gerar um forte dinamismo capaz de envolver pessoalmente os líderes empresariais na implementação de programas com resultados efectivos na empresa.

Escolhemos sete áreas de actuação que representam todas as dinâmicas da relação da empresa com a sua realidade envolvente - *o Líder, a Empresa, os Colaboradores, a Comunidade, os Fornecedores, os Clientes, a Eco-eficiência* – e enquadradas na marca **AconteSER** que dá unidade a todas as acções.

Definimos três acções base que afectam profundamente a vida empresarial e que, se trabalhadas de forma correcta e complementar podem resultar em ganhos efectivos para os colaboradores, para a empresa e para a sociedade. Acções que podem ser assumidas por micro, pequenas e médias empresas, de qualquer sector de actividade. Acções que são sinalizadores de atitudes e valores profundos e que potenciam, para além delas próprias, questões sobre a missão do líder empresarial e a função social da empresas.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

As acções:

As acções a desenvolver no âmbito da primeira fase do programa são:

- **Kit AconteSER** que fomenta e enquadra a adopção de boas-práticas, através de cartões que incentivam a implementação de iniciativas e práticas simples e com potenciais resultados observáveis a curto-prazo.

- Três compromissos empresariais que sinalizam e relembram a importância dos líderes empresariais cumprirem as suas obrigações básicas de gestão – **compromisso pagamentos pontuais a fornecedores** – com respeito pelo projecto de vida dos seus colaboradores – **compromisso com projecto de vida dos colaboradores** – e integrados numa dinâmica da comunidade em que estão inseridas - **compromisso com a família / sociedade**. Três compromissos de honra que potenciam a função social mais básica das empresas, garantir a sustentabilidade e a excelência da sua acção.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

As acções:

- ***Kit AconteSER***. Promover lideranças socialmente responsáveis nas pme's, através da facilitação de materiais que incentivem a implementação de iniciativas e práticas simples e com potenciais resultados observáveis a curto-prazo é o grande objectivo deste instrumento que deverá ser entregue a mais de 750 líderes empresariais numa acção de divulgação nacional.

Concretizado numa caixa, o kit reunirá informações teóricas, questionários de aferição de conhecimentos e cartas de compromisso que ajudarão cada líder a implementar e adaptar na sua empresa passos no caminho de uma maior consciencialização do papel fundamental de uma liderança responsável.

Em torno de sete áreas temáticas que envolvem toda a vida da empresa queremos fazer ACONTESER e oferecer ao mercado uma marca e uma rede de propostas concretas que sejam uma real ajuda ao desenvolvimento das pme's e base de uma rede operativa para acções futuras.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

As Acções:

- ***Compromisso de pagamento pontual a fornecedores.*** O princípio do pagamento na data acordada parece básico para a vida de qualquer empresa socialmente responsável, mas infelizmente, devido à crise mas, principalmente devido a uma cultura de permissividade, não é cumprido por uma grande maioria e, mais grave ainda, é aceite como uma fatalidade pela generalidade do mercado. Trata-se de uma realidade que tem uma enorme influência na vida e no dinamismo da economia e, em particular, no quotidiano das pequenas e médias empresas, que se vêem confrontadas com práticas de concorrência desleal e ameaçadas na sua própria sobrevivência.

É essencial que cada líder empresarial, que cada empresa procure alterar esta realidade, comprometendo-se no seu âmbito, e de acordo com as suas possibilidades, a efectuar o pagamento pontual aos seus fornecedores. Desta forma, simples e básica, onde apenas dependem de si próprios, poderá iniciar um ciclo virtuoso, capaz de congrega muitas outras empresas e influenciar de forma efectiva o fluxo financeiro entre empresas e desta forma a recuperação da economia portuguesa.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

As Acções:

- ***Compromisso com projecto de vida dos colaboradores.*** O princípio da atenção à pessoa, não apenas naquilo que ela representa para a empresa, mas naquilo que ela é e deseja ser, representa a chave de interpretação de muitas decisões que levaram ao sucesso empresarial e à renovação com sucesso de empresas em dificuldades. A constatação, cada vez mais evidente, que o principal factor que fomenta o compromisso dos empregados com a empresa é “sentir que a alta direcção se interessa pelo meu bem-estar pessoal” e que desse facto depende, claramente, a produtividade e a capacidade de ultrapassar um momento de crise como o que vivemos, levou-nos a esta segunda Acção. Uma proposta às empresas para que apostem no desenvolvimento dos seus colaboradores, levando-os a questionarem-se sobre o seu projecto de vida pessoal.

Esta capacidade de arriscar na pessoa, no seu projecto de vida, é um acto de coragem que trará mais-valias sólidas e duradouras, para os colaboradores e para a empresa porque, no limite, as empresas são as pessoas que as compõem. Nesse sentido, desenvolvemos uma plataforma ampla de serviços e instrumentos de desenvolvimento pessoal disponíveis para os trabalhadores e as empresas.

As Acções:

- ***Compromisso com a família / sociedade.*** Estudos recentes desenvolvidos pela APEME mostram que a crise levou as pessoas a “refugiarem-se” novamente nas suas famílias base, local onde sentem o acolhimento, maior segurança e recebem o apoio necessário.

Na verdade a crise trouxe às famílias novos desafios, de acolhimento, de partilha de recursos, de gestão de níveis de ansiedade elevados dos seus membros. Desafios esses que resultam directamente na vida das empresas e no deteriorar dos níveis de motivação e de produtividade das empresas, ou no “rebotar” da vida familiar.

Sensibilizar para esta premente questão as lideranças empresariais e propor medidas concretas para a empresa procurar solucionar muitas das situações de conflito família-empresa é o objectivo desta Acção com a ajuda de parceiros de referência. Uma Acção que possibilitará também a certificação das empresas na área da responsabilidade familiar.



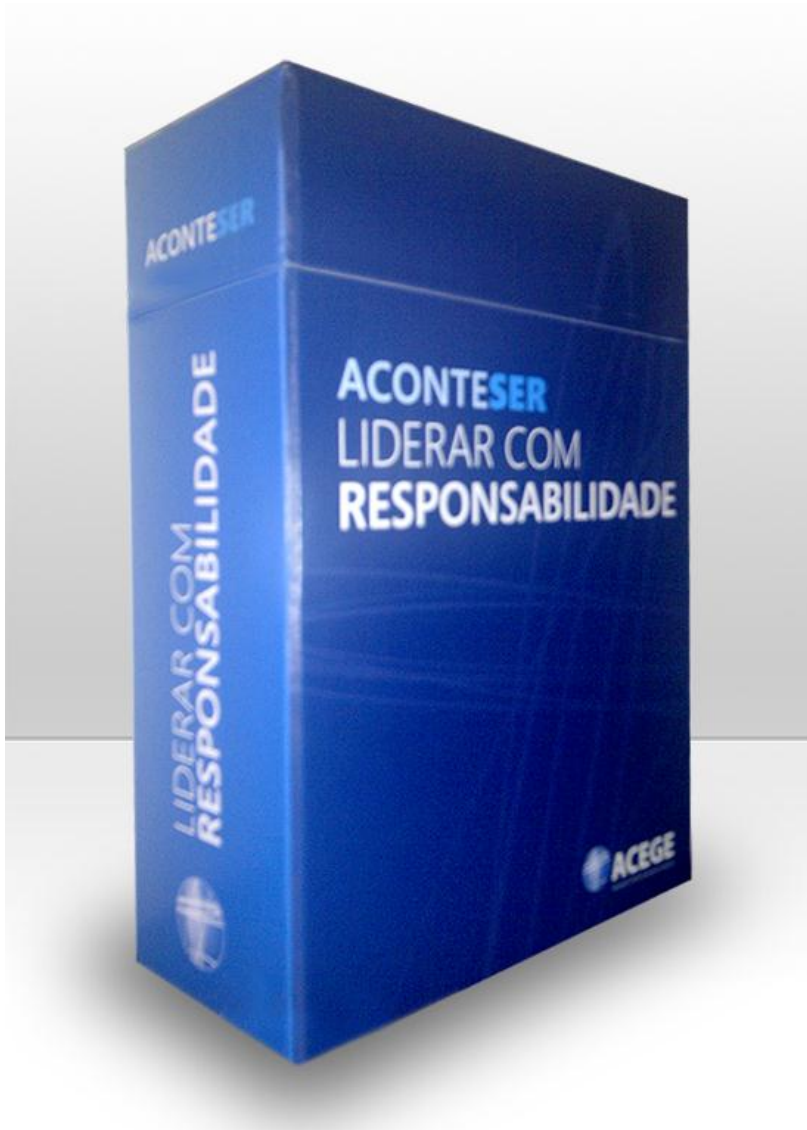
ACEGE

Associação Cristã de Empresários e Gestores

ACONTESER

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

INICIATIVAS PROPOSTAS

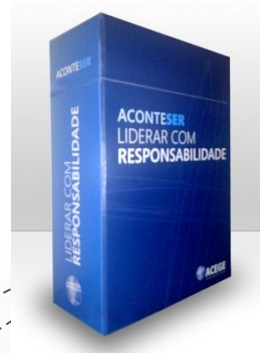


KIT ACONTESEER

- Promover LIDERANÇAS SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS nas PME's, através da facilitação de materiais que incentivem a implementação de iniciativas e práticas simples e com potenciais resultados observáveis a curto-prazo;
- Todas as iniciativas deverão ter em consideração uma clara prioridade no desenvolvimento socio-económico das PME's;
- O KIT ACONTESEER tem também como objectivo lançar uma marca reconhecida no mercado junto das PME's por forma a facilitar a implementação de iniciativas futuras.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

COMPOSIÇÃO KIT



CD RESUMO

Com toda a informação disponível sobre o assunto, organizado de forma compreensível.

Pretendemos facultar informação prática a líderes das PME's que pretendam reflectir e por em prática iniciativas de Responsabilidade Social na sua empresa.

BIBLIOTECA ACONTESER

Biblioteca integrada no site VER que terá como conteúdo informação teórico-prática sobre o tema da responsabilidade social nas PME's e entrevistas aos principais stakeholders envolvidos.

CARTÕES

Um baralho com cartões com ideias a aplicar na empresa no âmbito da Liderança Responsável. São cartões que apresentam abordagens prática das iniciativas, por diferentes áreas, tendo em conta as várias partes interessadas

QUESTIONÁRIO

Questionário de avaliação de Liderança Responsável com propostas de acção. Para os Líderes empresariais (ACEGE) / Para as empresas (GRACE em ligação com Instituto Ethos).

DIPLOMA/CARTA COMPROMISSO

Um diploma / carta de compromisso que o gestor adere no âmbito da Responsabilidade Social

Cartões fazer ACONTESER

São cartões que apresentam uma **abordagem prática** das iniciativas de responsabilidade social, organizadas por diferentes categorias, tendo em conta as partes interessadas. São ideias práticas fáceis de colocar em prática, que dependem exclusivamente da iniciativa do gestor e têm custos muito limitados para a empresa;

- **O Líder**
 - *Processo de autoconhecimento (JASON)*
 - *Alinhamento entre as minhas competências e as necessidades da empresa (JASON)*
- **A Empresa**
 - *Valores, Visão, missão e objectivos da empresa (ACCENTURE)*
 - *Promoção da ética empresarial (ACEGE)*
- **Os Colaboradores**
 - *Avaliação e Reconhecimento de colaboradores (JASON)*
 - *Medidas de conciliação família trabalho (Mais Família)*
- **A Comunidade**
 - *Voluntariado empresarial (GRACE)*
 - *Relação com o Terceiro Sector (GRACE)*
- **Os Fornecedores**
 - *Pagamento Pontual (ACEGE / CIP)*
 - *Boas práticas de selecção de fornecedores (SUSTENTARE)*
- **Os Cliente e Consumidores**
 - *Inovação (ACCENTURE)*
 - *Satisfação dos consumidores (JASON)*
- **A Eco-eficiência**
 - *Produção mais limpa*
 - *Eficiência energética e diminuição CO2*





Acção nacional entrega do KIT - 24 a 28 Outubro

O Lançamento do KIT ACONTESER será efectuado numa acção com cerca de 50 workshops simultâneos por todo o país para líderes empresariais de pme's. Esta será uma acção onde devem ser envolvidos mais de 750 líderes de pme's.;

Estes Workshops têm os seguintes objectivos;

- Apresentação da iniciativa ACONTESER - LIDERAR COM RESPONSABILIDADE;
- Apresentação do KIT ACONTESER e respectivos conteúdos;
- Dinamização de grupos que promovam o comprometimento pessoal com a carta de compromissos e a adesão aos cartões "Fazer Aconteser", etc.
- Promover um espírito positivo sobre iniciativas RSO e a forma como podem contribuir para o desenvolvimento socioeconómico das suas empresas;



COMPROMISSO

**PAGAMENTO
PONTUAL**

Proposta nacional de ***compromisso público das empresas no sentido do pagamento pontual (na data de vencimento da factura) aos fornecedores***, contrariando desta forma uma “chaga” no mundo empresarial português.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE



Enquadramento

O princípio do pagamento na data acordada parece básico para a vida de qualquer empresa socialmente responsável, mas infelizmente, devido à crise mas, principalmente devido a uma cultura de permissividade, não é cumprido por uma grande maioria e, mais grave ainda, é aceite como uma fatalidade pela generalidade do mercado. Trata-se de uma realidade que tem uma enorme influência na vida e no dinamismo da economia e, em particular, no quotidiano das pequenas e médias empresas, que se vêem confrontadas com práticas de concorrência desleal e ameaçadas na sua própria sobrevivência.

É essencial que cada líder empresarial, que cada empresa procure alterar esta realidade, comprometendo-se no seu âmbito, e de acordo com as suas possibilidades, a efectuar o pagamento pontual aos seus fornecedores. Desta forma, simples e básica, onde apenas dependem de si próprios, poderá iniciar um ciclo virtuoso, capaz de congrega muitas outras empresas e influenciar de forma efectiva o fluxo financeiro entre empresas e desta forma a recuperação da economia portuguesa.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE



O programa

A CIP – Confederação Empresarial de Portugal (AEP e AIP) e a ACEGE decidiram lançar uma proposta nacional de ***compromisso público das empresas no sentido do pagamento pontual (na data de vencimento da factura) aos fornecedores***, contrariando desta forma uma “chaga” no mundo empresarial português.

O princípio do pagamento na data acordada constitui um princípio elementar de responsabilidade social e um mínimo ético.

Trata-se de uma realidade com uma enorme influência no dinamismo da economia e, em particular, no quotidiano das pequenas e médias empresas, que se vêem ameaçadas na sua própria sobrevivência.

O péssimo exemplo do Estado nesta matéria não deve servir de justificação generalizada para as empresas não pagarem pontualmente entre si.

Não há empresas éticas, há líderes empresariais éticos: cada líder empresarial tem um papel essencial, comprometendo-se a efectuar o pagamento pontual aos seus fornecedores.

Desta forma, em que a sociedade civil apenas depende de si própria, pretendemos iniciar um ciclo capaz de influenciar de forma efectiva e positiva a recuperação da economia portuguesa e o combate ao desemprego.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE



Metodologia

O princípio do pagamento na data acordada constitui um princípio elementar de responsabilidade social e um mínimo ético. Trata-se de uma realidade com uma enorme influência no dinamismo da economia e, em particular, no quotidiano das pme's, que se vêem ameaçadas na sua própria sobrevivência.

Processo de adesão

1. A adesão ao “Compromisso Pagamento Pontual” é assumida por meio de carta , assinada pelo presidente da empresa e dirigida à Comissão Executiva do “Compromisso Pagamento Pontual” (segundo Carta de Adesão).
2. A empresa compromete-se a dar conhecimento da sua adesão aos seus colaboradores e fornecedores regulares.
3. A visibilidade do compromisso será dada através de uma lista pública, incluindo todas as empresas signatárias, em site próprio e no portal VER.
4. A entrada e permanência na lista do “Compromisso Pagamento Pontual” é da responsabilidade das empresas aderentes, as quais poderão fazer publicidade do seu compromisso, nomeadamente utilizando o símbolo do projecto.
5. Sempre que uma empresa signatária deixe de perfazer os critérios a que se comprometeu, deverá comunicar que pretende suspender a sua inclusão na lista ou deixar de constar da mesma.
6. A exclusão da lista poderá verificar-se por decisão unilateral da Comissão Executiva do “Compromisso Pagamento Pontual”, sempre que se considere que existem dúvidas credíveis sobre o não cumprimento do compromisso assumido.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE



Minuta de Carta de Adesão ao programa Compromisso Pagamento Pontual

Data

Eu (nome) em representação da (nome empresa) declaro que a nossa empresa adere ao ***Compromisso Pagamento Pontual*** aos fornecedores.

Ao aderir a este programa esta empresa compromete-se:

- A acordar prazos de pagamento com os fornecedores que sejam realisticamente cumpríveis e a cumprir tais prazos com boa fé;
- A dar instruções claras e a criar os procedimentos internos necessários para que os pagamentos sejam efectuados até à data de vencimento das facturas;
- A dar conhecimento por escrito aos colaboradores e aos fornecedores regulares da adesão a este compromisso;
- Caso existam sérias dificuldades para cumprir com a data de pagamento acordada, a renegociar atempadamente com o fornecedor uma nova data para o pagamento;
- A solicitar a suspensão ou cancelamento deste compromisso sempre que a empresa não o possa, temporária ou permanentemente, cumprir.

Autorizo, igualmente, a publicitação deste compromisso no portal VER – Valores, Ética e Responsabilidade e a que dele seja dado, por outros meios, conhecimento público.

Este compromisso é válido por um período de 6 meses, sendo renovado automaticamente se não houver indicação escrita em sentido diverso.

Assinatura responsável empresa

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

Site programa

home-page

[+ Faça do VER a sua homepage](#)
VER NO FACEBOOK
NEWSLETTERS
AJUDA

PORTAL ver Valores, Ética e Responsabilidade

Pesquisa VER
 Pesquisa Avançada

[HOME](#)
[VALORES](#)
[ÉTICA](#)
[RESPONSABILIDADE](#)
[LIDERANÇA](#)
[INOVAÇÃO](#)
[SER+](#)
[SUSTENTABILIDADE](#)

[Opinião](#)
[Actualidade](#)
[Entrevistas](#)
[Dossiers](#)
[Livros](#)

HOME > COMPROMISSO PAGAMENTO PONTUAL

Compromisso Pagamento Pontual

O porquê desta iniciativa

Os números são assustadores e as consequências imprevisíveis. De acordo com dados recentes da AIP, que vêm corroborar o estudo sobre "Índice de Risco" publicado pela Intrum Justitia, 75 por cento das empresas portuguesas refere ter problemas nos atrasos de pagamento. Um princípio que parece básico na vida das empresas, acaba por se transformar numa séria ameaça à sua sobrevivência.



Esta cultura de permissividade e de irresponsabilidade na economia portuguesa, a qual parece estar profundamente enraizada como factor cultural, tem de ser contrariada, sob pena de muitas pequenas e médias empresas poderem vir a sucumbir, caso tal não aconteça.

Para substituir este ciclo vicioso por um que seja antes virtuoso, desafiamos o maior número de empresas a comprometerem-se a pagar atempadamente aos seus fornecedores. Para o seu próprio bem e para o bem de toda a economia portuguesa, convidamo-lo a aderir a este compromisso e a consultar, nesta página, informações mais detalhadas sobre o tema.

A Direcção da ACEGE



COMPROMISSO
PAGAMENTO PONTUAL

Empresas signatárias até 25/04/2011

- ACC Consultores, Lda
- ACCENTURE
- ACEGE
- Adira, S.A.

- Lusotrato - Soc. de Comércio Intern. e Imobiliária, SA
- M Dados - Sistemas de Informação, SA
- M&J Pestana - Sociedade de Turismo da Madeira SA
- Mãe de Deus - Associação de Solidariedade Social
- Millenium BCP

**TEM MAIS DE
40 ANOS, E É
EMPREENDEDOR**

ÚLTIMAS DO CLIPPING

09:00 OJ.EPT
"OE 2012 esqueceu o crescimento da economia"

09:00 PÚBLICO
"Anteviso o caos, que ainda se pode evitar"

09:00 PÁGINA 1
Empresários não devem aproveitar a crise para penalizar trabalhadores

09:00 EXPRESSO ONLINE
ONU: Crise Económica diminuiu filantropia e aumentou responsabilidade corporativa

09:00 DIÁRIO LEIRIA
Vitor Faria mantém-se no Conselho Superior de Magistratura

+ Notícias

NEWSLETTER

Listagem de empresas

[+ Faça do VER a sua homepage](#)
VER NO FACEBOOK
NEWSLETTERS
AJUDA

PORTAL ver Valores, Ética e Responsabilidade

Pesquisa VER
 Pesquisa Avançada

[HOME](#)
[VALORES](#)
[ÉTICA](#)
[RESPONSABILIDADE](#)
[LIDERANÇA](#)
[INOVAÇÃO](#)
[SER+](#)
[SUSTENTABILIDADE](#)

[Opinião](#)
[Actualidade](#)
[Entrevistas](#)
[Dossiers](#)
[Livros](#)

Empresas signatárias

ACC Consultores, Lda
Sector de actividade: Consultoria Empresarial
Sede: Rua Rodrigues Sampaio, nº138 4º / 1150-282 Lisboa
Responsável: Paulo Cardoso

accenture
Sector de actividade: Consultoria
Sede: Avenida Eng. Duarte Pacheco - Amoreiras, Torre 1 10º piso - Lisboa
Responsável: Eng. José Colomba

ACEGE
Sector de actividade: Associação
Sede: Rua Julião Fialho, nº 10, 8º Cº - 1500-133 Lisboa
Responsável: Dr. António Pinto Leite

adira, S.A.
Sector de actividade: Fabrico de Máquinas - Ferramenta para Metais
Sede: Rua António Bessa Leite, 1150-005 Porto

ESTUDO
Compromisso de pagamento no prazo acordado
"uma cultura de pagamentos atempados"

ULTIMAS DO CLIPPING

09:00 OJ.EPT
"OE 2012 esqueceu o crescimento da economia"

09:00 PÚBLICO
"Anteviso o caos, que ainda se pode evitar"

09:00 PÁGINA 1
Empresários não devem aproveitar a crise para penalizar trabalhadores

09:00 EXPRESSO ONLINE
ONU: Crise Económica diminuiu filantropia e aumentou responsabilidade corporativa

09:00 DIÁRIO LEIRIA
Vitor Faria mantém-se no Conselho Superior de Magistratura

+ Notícias

ver Valores, Ética e Responsabilidade

[VER](#)
[VALORES](#)
[ÉTICA](#)
[RESPONSABILIDADE](#)
[LIDERANÇA](#)
[INOVAÇÃO](#)
[SER+](#)
[SUSTENTABILIDADE](#)

[Ver](#) > Compromisso Pagamento Pontual > Indicadores

VerParceiros

Clipping

Opinião

Agenda

Revistas em Revista

Correio da AESE

Dossiers

Newsletters

COMPROMISSO PAGAMENTO PONTUAL

Indicadores do Compromisso

Número de aderentes



Sector de Actividade



Utilizador:

Palavra-chave:

[NEWSLETTERS VER](#)
[CORREIO DA AESE](#)
[OPINIÃO NO VER](#)

[Entrevistas](#)
[Actualidade](#)
[Boas Práticas](#)

Resumo aderentes

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE



Compromisso

Conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar



A Família - Introdução

A Família é a instituição mais valorizada e constitui o núcleo central das sociedades actuais. A sua composição e o seu número de elementos têm vindo a reduzir gradualmente, atingindo taxas preocupantemente baixas.

A importância do papel social que a Família desempenha vai para além do aspecto afectivo, contribuindo significativamente para o bem-estar, progresso e qualidade de vida, sendo que é no seu ambiente que se formam as relações afectivas mais importantes e o conjunto de valores fundamentais da pessoa.

Surgem actualmente muitos exemplos da existência de um conflito entre o trabalho e a Família, o qual tem, naturalmente, consequências negativas para ambas as partes.

- Para as empresas, esta realidade pode significar que os seus colaboradores sentem *stress*, ansiedade e riscos psicossociais, para além da insatisfação com o trabalho, com consequente redução do desempenho e compromisso e uma indesejada rotatividade de pessoas. Na sociedade observamos múltiplos fenómenos com impacto social derivados da descida da taxa de natalidade, deterioração da educação dos filhos e dependentes, diminuição de cuidados para com os idosos entre outros.

Introdução (cont.)

Se não forem encontradas soluções, as organizações enfrentam custos crescentes com o declínio da produtividade dos colaboradores. Estes, por sua vez, que enfrentam grandes dificuldades de conciliação entre as suas vidas profissional, pessoal e familiar, o que, inevitavelmente, conduz a uma perda de pessoas (que estão mais exigentes neste campo e em relação ao seu projecto de vida) nas organizações.

Desta forma, a adopção de um processo dinâmico de gestão e de melhoria contínua em que, ao longo de diversas fases, a organização vai melhorando no sentido de promover esta alteração cultural através de uma abordagem integral, parece ser o mais indicado e eficiente, na medida em que facilita a transição e minimiza as normais resistências em processos desta natureza. Um processo de transição que deve estar alinhado com uma visão estratégica de longo prazo.

No caso das empresas pretenderem ser certificados adoptaremos a certificação da Fundação Mais Família, “empresas familiarmente responsáveis”, com o apoio de consultadoria da Deloitte e certificação pela SGS.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE



**Compromisso com o Desenvolvimento
pessoal e profissional dos colaboradores**

Introdução

A constatação, cada vez mais evidente, que o principal factor que fomenta o compromisso dos empregados com a empresa é “sentir que a alta direcção se interessa pelo bem-estar pessoal” (Workforce Study-Towers Perrin 2007) e que desse facto depende, claramente, a produtividade e a capacidade de ultrapassar um momento de crise como o que vivemos, levou-nos a querer implantar uma plataforma de serviços de desenvolvimento pessoal que possibilitem num contexto laboral, ou pós-laboral questionarem os objectivos da sua vida e a sua permanência na empresa.

Na verdade “A sociedade e as suas normas sociais inibem os sonhos dos indivíduos e travam de forma contínua a procura de novos desafios. (...) O indivíduo fica desta forma submetido à ditadura do quotidiano, imbuído na roda da monotonia, e da auto-complacência de fazer sempre a mesma coisa. O homem, que nasce para sonhar, à medida que cresce e se adapta à sociedade que o rodeia, perde a sua capacidade de imaginar um mundo melhor e de lutar por alcançar os seus sonhos.” Juan Martinez Barea.

Uma realidade que acaba por afectar fortemente os colaboradores das empresas de menor dimensão, sem planos de formação ou carreiras organizados, e que acabam por se limitar, muitas vezes, a sobreviver nas empresas, acabando por influenciar negativamente a própria empresa numa espiral negativa.

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

Objectivos específicos

Possibilitar aos colaboradores das empresas um olhar sobre a sua própria vida e os projectos e objectivos que pretendem atingir no futuro. Estimulando a prática de construção de “projectos de vida”, promovendo um nível elevado de consciência sobre si próprios e sobre a sua relação com os outros, dentro e fora dos contexto organizacional.

Implementar uma plataforma de serviços on-line inovadora nos seus propósitos e no seu modelo de realização que possibilite o acesso a instrumentos de desenvolvimento pessoal e crie um espaço educativo permanente de desenvolvimento pessoal e profissional “ao longo da vida”.

Oferecer de forma complementar aos serviços online, acções presenciais, no âmbito da empresa ou inter-empresas, em sala de formação, ou outdoor, que ajudem a fortalecer a formação iniciada on-line.

Metodologia

- Criação do portal de formação on-line de suporte a todas as iniciativas desta acção;
 - Desenvolvimento de 5 kits temáticos on-line (*Alpha Insight; Empreendedorismo e Cidadania; Os Meus Talentos; Experiências de Vida; o Meu Projecto de Vida*) de implementação autónoma ou conjugada;
- Identificação das empresas parceiras do projecto e definição calendários de das acções presenciais;
- Realização de workshops em grupos de no máximo cerca de 20 participantes;
 - Acompanhamento do projecto on-line.



ACEGE

Associação Cristã de Empresários e Gestores

ACONTESER

LIDERAR COM RESPONSABILIDADE

Uma iniciativa ACEGE com o apoio COMPETE Programa Operacional Factores de Competitividade



IAPMEI

Parcerias para o Crescimento



CIP
CONFEDERAÇÃO EMPRESARIAL
DE PORTUGAL



apifarma

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DA
INDÚSTRIA FARMACÉUTICA



COMPETE

PROGRAMA OPERACIONAL FACTORES DE COMPETITIVIDADE



QUADRO
DE REFERÊNCIA
ESTRATÉGICO
NACIONAL
PORTUGAL 2007-2013



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu
de Desenvolvimento Regional